



О Федеральном Законе  
от 02.05.2015 № 122-ФЗ  
**«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**  
и статьи 11 и 73  
Федерального закона  
**«ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**Дмитрий ЧЕРНЕЙКО**  
председатель Комитета



## НОРМАТИВНАЯ БАЗА

- **Трудовой кодекс Российской Федерации:** Статья 57; Статья 195.3
- **Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ**  
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»
- **Постановление Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584**  
«Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более 50% акций (долей) в уставном капитале находится в государственной собственности или муниципальной собственности»
- **Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ** «О независимой оценке квалификации»



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

**Профессиональный стандарт** — характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

На ресурсе Минтруда России  
<http://profstandart.rosmintrud.ru/>  
размещены все принятые  
профессиональные стандарты,  
а также проекты стандартов.

В Москве: ср, 20.07.2016, 17:32

Карта сайта | Войти | Регистрация | Версия д

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Подсистема мониторинга разработки и применения профессиональных стандартов | Реестр уведомлений о разработке/пересмотре профессиональных стандартов | Справочники, классификаторы и базы данных | Национальный реестр профессиональных стандартов | Норматив

Программно-аппаратный комплекс "Профессиональные стандарты" > Общий информационный блок > Национальный реестр профессиональных стандартов > Реестр областей и видов профессиональной деятельности

## РЕЕСТР ОБЛАСТЕЙ И ВИДОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Области и виды профессиональной деятельности
  - 01 Образование
  - 02 Здравоохранение
  - 03 Социальная защита
  - 03 Социальное обслуживание
  - 04 Культура, искусство
  - 05 Физическая культура и спорт
  - 06 Информационные и коммуникационные технологии, связь и телекоммуникации
  - 07 Административно-управленческая и офисная деятельность
  - 08 Финансы и экономика
  - 09 Юриспруденция
  - 10 Архитектура, проектирование, геодезия, топография и дизайн
  - 11 Средства массовой информации, издательство и полиграфия
  - 12 Обеспечение безопасности
  - 13 Сельское хозяйство
  - 14 Лесное хозяйство
  - 15 Рыбоводство и рыболовство
  - 16 Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство
  - 17 Транспорт
  - 18 Добыча, переработка угля, руд и других полезных ископаемых
  - 19 Добыча, переработка, транспортировка нефти и газа
  - 20 Электроэнергетика
  - 21 Легкая и текстильная промышленность
  - 22 Пищевая промышленность
  - 23 Деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность, мебельное производство



# ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ С 1 ИЮЛЯ 2016 ГОДА

**Для госсектора, в т.ч. компаний и хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности, согласно Постановлению Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 необходимо до 1 января 2017 года сформировать планы, содержащие:**

- список профессиональных стандартов, подлежащих применению
- сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах
- этапы применения профессиональных стандартов

**Реализация мероприятий планов должна быть завершена  
не позднее 1 января 2020 года**



## ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ С 1 ИЮЛЯ 2016 ГОДА

**Для иных компаний и хозяйственных обществ профстандарты обязательны для применения, если:**

- в соответствии с ТК РФ или иными нормативными правовыми актами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям **связано предоставление компенсаций и льгот, либо наличие ограничений.**
- ТК РФ или иными нормативными правовыми актами **установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции.**

**В остальных случаях профессиональные стандарты рекомендованы к применению в части наименования должностей, профессий и специальностей, определения трудовых функций, требований к образованию и опыту работы с учетом особенностей, обусловленных технологией и организацией труда у данного работодателя.**

**ПРОБЛЕМА: единый реестр должностей, для которых применение профстандартов обязательно, на данный момент отсутствует**



# РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ТОЧКИ ЗРЕНИЯ НА ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

## ПОЗИТИВНЫЕ

- Гармонизация требований работодателя и возможностей системы образования
- Повышение эффективности обучения работников
- Сокращение времени и ресурсов на подбор и адаптацию сотрудников
- Профориентация и планирование профессиональных и образовательных траекторий
- Четкие критерии для оценки персонала
- Обеспечение технологического развития необходимыми работниками

## НЕГАТИВНЫЕ

- Дополнительная нагрузка на бизнес
- Угроза развитию системы образования, включая междисциплинарные программы
- Непрозрачен механизм внедрения профессиональных стандартов особенно в негосударственном секторе
- Отсутствует инфраструктура для оценки профессиональных квалификаций
- Большая часть инфраструктуры национальной системы квалификаций сосредоточена в Москве. **Региональный компонент практически отсутствует.**

ФЗ №238 ОТ 03.07.2016  
«О НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИЙ»

УЧАСТНИКИ СИСТЕМЫ НЕЗВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Национальный совет  
по профессиональным  
квалификациям  
при Президенте РФ

ОРГАНЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

НАЦИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО  
РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ

СОВЕТЫ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
КВАЛИФИКАЦИЯМ

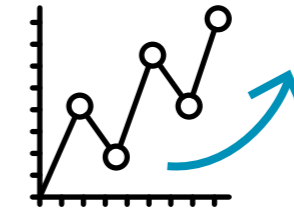
Центры  
оценки  
квалификаций

Соискатели

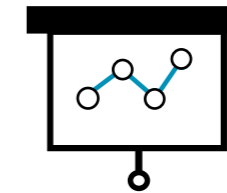
Работодатели

# ФУНКЦИИ СОВЕТОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

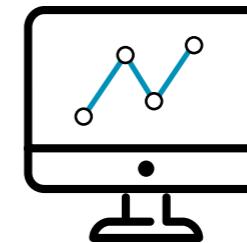
Мониторинг отраслевого рынка труда



Разработка, актуализация и организация применения профессиональных стандартов



Разработка, актуализация и организация применения отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований



Организация, координация и контроль деятельности по оценке и присвоению профессиональных квалификаций



Участие в определении потребности в образовании и обучении, разработке образовательных стандартов, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ





# СОВЕТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

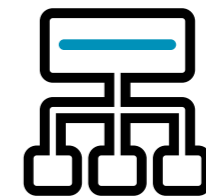
**В ОБЛАСТИ СВАРКИ**



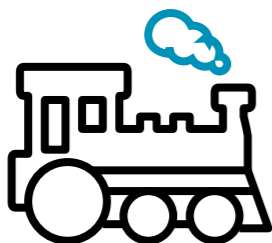
**В СТРОИТЕЛЬСТВЕ**



**В НАНОИНДУСТРИИ**



**ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО  
ТРАНСПОРТА**



**В ЛИФТОВОЙ ОТРАСЛИ  
И СФЕРЕ  
ВЕРТИКАЛЬНОГО  
ТРАНСПОРТА**



**В ИНДУСТРИИ  
ГОСТЕПРИИМСТВА**



# СОВЕТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

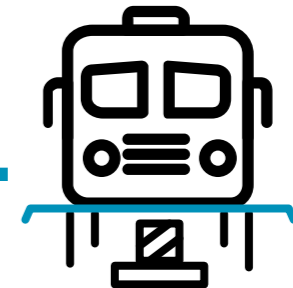
**В СФЕРЕ  
ИНФОРМАЦИОННЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ**



**В ЗДРАВООХРАНЕНИИ**



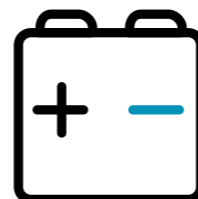
**В МАШИНОСТРОЕНИИ**



**В ЖИЛИЩНО-  
КОММУНАЛЬНОМ  
ХОЗЯЙСТВЕ**



**В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ**



**ФИНАНСОВОГО  
РЫНКА**



# СОВЕТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

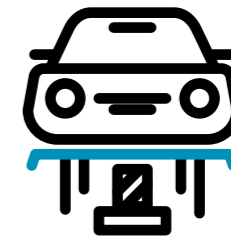
**В ОТРАСЛИ  
СУДОСТРОЕНИЯ  
И МОРСКОЙ ТЕХНИКИ**



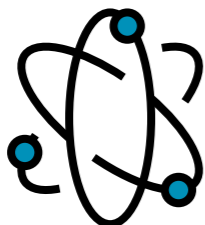
**В НЕФТЕГАЗОВОМ  
КОМПЛЕКСЕ**



**В АВТОМОБИЛЕСТРОЕНИИ**



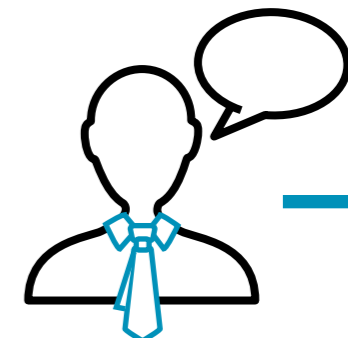
**В СФЕРЕ  
АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ**



**В МЕБЕЛЬНОЙ  
И ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

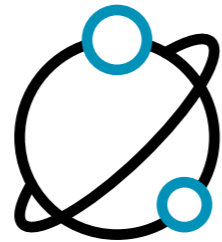


**В ОБЛАСТИ  
УПРАВЛЕНИЯ  
ПЕРСОНАЛОМ**



# СОВЕТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

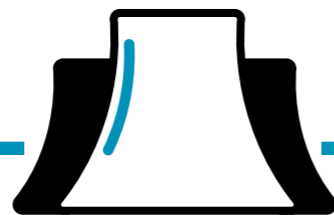
**В ОБЛАСТИ  
РАКЕТНОЙ ТЕХНИКИ  
И КОСМИЧЕСКОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



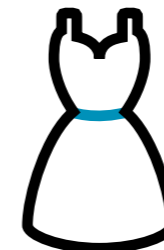
**ХИМИЧЕСКОГО  
И БИОТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО  
КОМПЛЕКСА**



**В ГОРНО-  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ  
КОМПЛЕКСЕ**

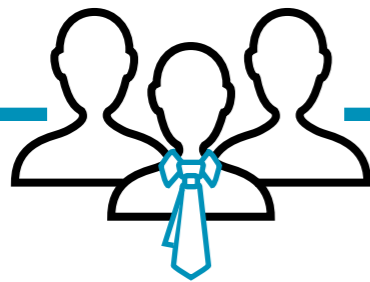


**В ИНДУСТРИИ  
КРАСОТЫ**

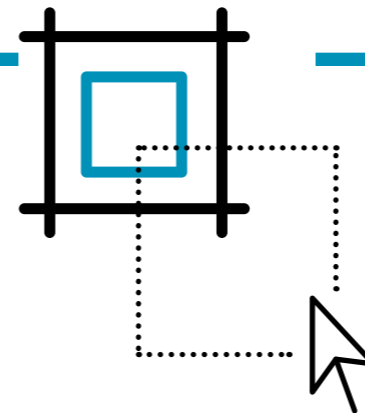


# СОВЕТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

**ОФИСНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ  
И ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ  
АДМИНИСТРАТИВНЫХ  
РАБОТНИКОВ**



**В ОБЛАСТИ  
ИЗДАТЕЛЬСКОГО ДЕЛА,  
ПОЛИГРАФИЧЕСКОГО  
ПРОИЗВОДСТВА  
И РАСПРОСТРАНЕНИЯ  
ПРОДУКЦИИ**



**В ТОРГОВОЙ,  
ВНЕШНЕТОРГОВОЙ  
И ПО ОТДЕЛЬНЫМ ВИДАМ  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ  
И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**





## ЦЕНТРЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ (ЦОК)

### ФУНКЦИИ:

- Информирование о правилах и процедурах независимой оценки квалификации
- Организация и проведение в соответствии с руководящими и методическими документами СПК независимой оценки квалификаций на соответствие требованиям профессиональных стандартов
- Формирование сведений о результатах оценки квалификаций и передача их в СПК для обработки, экспертизы, анализа и внесения в Федеральный реестр и осуществления мониторинга деятельности ЦОК

**ЦОК наделяются полномочиями отраслевыми СПК на основании заключений экспертной комиссии**



# КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ ПО РАЗВИТИЮ РЕГИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

- Анализ количества и структуры рабочих мест на предприятиях Санкт-Петербурга, для которых применение профстандартов является обязательным
- Развитие взаимодействия с существующими СПК
- Формирование СПК в ключевых для экономики Санкт-Петербурга отраслях
- Формирование инфраструктуры для независимой оценки квалификаций
- Расширение пула экспертов для оценки и сертификации квалификаций
- Мониторинг практики внедрения профстандартов на предприятиях Санкт-Петербурга
- Формирование на основе мониторинга предложений по изменению и дополнению законодательства в сфере внедрения национальной системы квалификаций
- Формирование координационного органа при Губернаторе Санкт-Петербурга
- Поиск механизмов для гармонизации профессиональных и образовательных стандартов
- Обучение, консультации, обмен практиками в сфере применения профстандартов и независимой оценки квалификаций

**АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ  
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА  
В СЕВЕРО-ЗАПАДНОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ**



# СУЩЕСТВУЮЩАЯ МОДЕЛЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ  
УРОВЕНЬ

Национальный совет  
при Президенте РФ  
по профессиональным  
квалификациям

Национальное агентство  
развития квалификаци

Советы  
по профессиональным  
квалификациям

РЕГИОНАЛЬНЫЙ  
УРОВЕНЬ

?

Система профессионального образования

Органы государственной власти

Научное сообщество

Центры оценки квалификаций

Работодатели и объединения работодателей

# ПРЕДЛАГАЕМАЯ МОДЕЛЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ  
УРОВЕНЬ

Национальный совет  
при Президенте РФ  
по профессиональным  
квалификациям

Национальное агентство  
развития квалификаци

Советы  
по профессиональным  
квалификациям

РЕГИОНАЛЬНЫЙ  
УРОВЕНЬ

Агентство по развитию  
человеческого капитала в СЗФО

- Форсайт компетенций и участие в модернизации профессиональных стандартов
- Разработка процедур и оценочных средств
- Формирование и развитие экспертного сообщества
- Подбор площадок для проведения сертификации
- Консультации и обучение

Центры оценки квалификаций

Система  
профессионального  
образования

Научное  
сообщество

Работодатели  
и объединения  
работодателей



## ПРЕДПОСЫЛКИ СОЗДАНИЯ АРЧК СЗФО

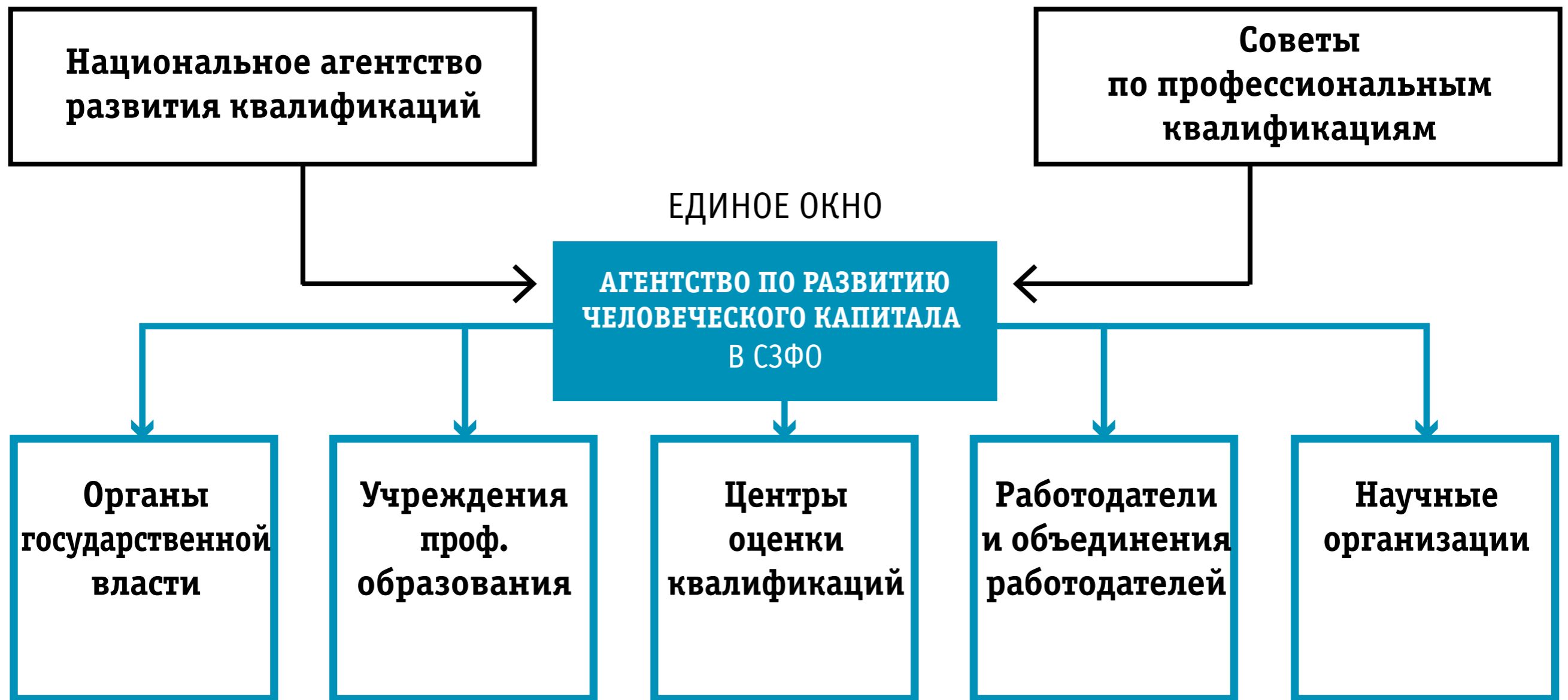
- Возможность задать тренд развития системы независимой оценки квалификаций с учетом интересов рынка труда Северо-Западного федерального округа
- Недостаток региональной инфраструктуры для внедрения национальной системы квалификаций в СЗФО
- Необходимость повышения инвестиционной привлекательности территорий, входящих в СЗФО за счет развития человеческого капитала и учета кадровой составляющей инвестиционных проектов
- Недостаточная координация развития национальной системы квалификаций на региональном уровне
- Важность корректного внедрения профстандартов и инструментов системы независимой оценки квалификаций в деятельность предприятий Северо-Западного федерального округа
- Необходимость выработки и внедрения лучших практик и технологий в сферах оценки квалификаций, трудоустройства и развития человеческого капитала



## ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ АГЕНТСТВА ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СЗФО

- Содействие развитию человеческого капитала путем реализации мер активной политики в сфере занятости
- Оказание квалифицированной экспертной, информационной, консультационной, методической, образовательной, организационной и иной поддержки в области практического внедрения и развития национальной системы квалификаций, рынка труда и непрерывного профессионального образования граждан, с учетом потребностей социально-экономического развития СЗФО
- Экспертная и организационная поддержка развития регионального сегмента системы независимой оценки квалификаций
- Предоставление услуг в сфере развития человеческого капитала и содействия обеспечению трудовыми ресурсами
- Предоставление услуг в сфере развития профессиональных квалификаций и повышения качества рабочей силы СЗФО

# СХЕМА СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ. РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ



# НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ АРЧК СЗФО

Экспертная, информационная, консультационной, методической поддержка внедрения и развития национальной системы квалификаций на региональном уровне

Комплексная реализация проектов в сфере занятости и развития человеческого капитала

Организация профессионально-общественной аккредитации образовательных программ

## **Развитие регионального сегмента системы оценки квалификаций:**

- Формирование экспертного сообщества
- Методическое сопровождение
- Координация и развитие инфраструктуры для независимой оценки квалификаций

Проектирование площадок и карьерных мероприятий для обмена лучшими практиками и опытом

Исследования рынка труда и прогнозирование спроса на квалификации

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**