



Концепция
повышения эффективности
Службы занятости населения
Санкт-Петербурга
до 2030 года



Перечень поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному собранию Российской Федерации от 30.03.2024 № Пр-616

Закон Российской Федерации от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

Приказ Минтруда России от 16.03.2023 № 156
«Об утверждении Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации»

Поручение Губернатора Санкт-Петербурга № 3999 от 21.09.2023 о подготовке Концепции повышения эффективности Службы занятости населения Санкт-Петербурга до 2030 года

Основные участники



Работодатели



Государство
(ИОГВ Санкт-Петербурга)



Система
образования



Соискатели



Работники
и профсоюзы



Дефицит квалифицированных специалистов

Переход от «рынка работодателя» к «рынку соискателя»

Снижение темпов трудовой миграции

Отсутствие у ключевых участников рынка труда максимально полной аналитической информации о состоянии рынка труда

Ключевые принципы нового подхода Службы занятости



- 1 Комплексный подход к задачам работодателя
- 2 Профессиональная самореализация для каждого соискателя
- 3 Создание сервисов по повышению производительности труда для организаций
- 4 Обеспечение кадровой логистики: город – страна – мир



- 5 Обеспечение четкой системы взаимодействия между работодателем, системой образования и соискателем
- 6 Экосистема кадровых сервисов города на едином портале и обеспечение всех участников рынка труда качественной аналитикой
- 7 Развитие инфраструктуры и кадрового потенциала Службы занятости. Повышение имиджа Службы занятости как работодателя



- Индивидуальное сопровождение в поиске и подборе персонала
- Отраслевой подход: подбор и адаптация мер государственной поддержки
- Мероприятия, направленные на охрану труда на предприятиях
- Формирование объединенного заказа на ДПО
- Профориентация молодежи: организация практик и стажировок студентов на предприятиях, мониторинг трудоустройства выпускников

Профессиональная самореализация для каждого соискателя



- Работа со всеми: трудоустройство демобилизованных, членов их семей, инвалидов, пенсионеров, несовершеннолетних
- Профориентация как для молодежи, так и для взрослых граждан
- Построение карьерной траектории
- Подбор вакансий, обучение и трудоустройство с учетом жизненной ситуации
- Опережающее обучение под задачи конкретного предприятия или проекта

Повышение производительности труда



- Повышение производительности труда на предприятиях
- Обучение методикам и инструментам бережливого производства
- Самооценка развития производственной системы (цифровой сервис)
- База знаний по вопросам производительности труда (цифровой сервис)

Обеспечение кадровой логистики: город – страна – мир



- Расширение географии поиска кадров
- Дистанционное собеседование
- Оценка квалификации в странах исхода
- Содействие в оформлении и переоформлении документов на работу
- Прием экзаменов по русскому языку, истории России и основам законодательства РФ





Сокращение срока подготовки специалистов



Внедрение профессиональных стандартов

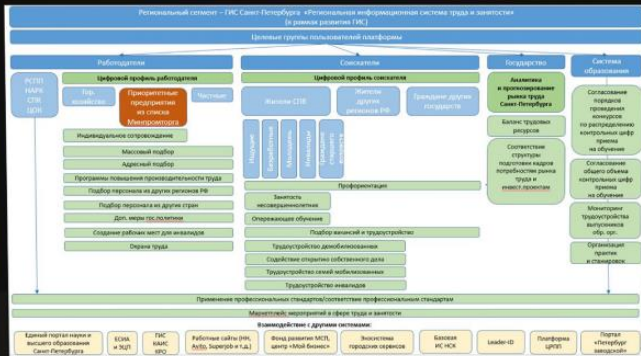


Обновление учебных программ с учетом потребностей работодателей



Информация, где получить необходимые знания

Экосистема кадровых сервисов на едином портале



Прогнозирование рынка занятости Санкт-Петербурга



Цифровой профиль
участников рынка занятости



Озеро данных для всех
заинтересованных сторон



Прогнозирование на рынке занятости
(конкурентная оплата труда)



Снижение издержек
на привлечение персонала

Развитие инфраструктуры и кадрового потенциала Службы занятости



Закрепление за крупными работодателями индивидуального менеджера

Внедрение службы кадровых консультантов

Построение карьерных траекторий

Разработка новых сервисов и услуг

Постоянная модернизация существующих сервисов

Открытие флагманского Кадрового центра





*Служба занятости
Санкт-Петербурга –
эффективный партнер
на рынке занятости города!*