

«Корпоративный день здоровья»

Новый стандарт
Корпоративного здравоохранения



Заражение

«Превышение условной нормы веса повышает риски заражения коронавирусом.»

При ожирении, риск заражения выше на **33%**

Вероятность летального исхода выше на **61%**

При недостатке веса риск заражения выше на **20%**

* По данным исследования Центров по контролю и профилактике заболеваний США

Борьба

«Давно известно, что повышенный ИМТ приводит к ухудшению выработки иммунного ответа на вакцину»

* По данным Имперского колледжа Лондона. профессор иммунологии Дэнни Альтманн

По данным НИИ медицины труда РАМН:

отчётная работа главного внештатного специалиста по медицине труда.
Комитета по здравоохранению за 2020 год

Проблема

Трудовое население России не доживающее до пенсионного возраста

42% мужчин

15% женщин

Риски

Трудовое население России за 10 лет до пенсионного возраста имеющее серьёзную патологию до **70%**

Оптимизация

Меры по охране здоровья работающего населения сокращают:

Срок пребывания на больничном на **27%**

Расходы компаний на **26%**

Оставаясь финансово оправданной, данная технология способна стимулировать работников, и минимизировать издержки компаний.

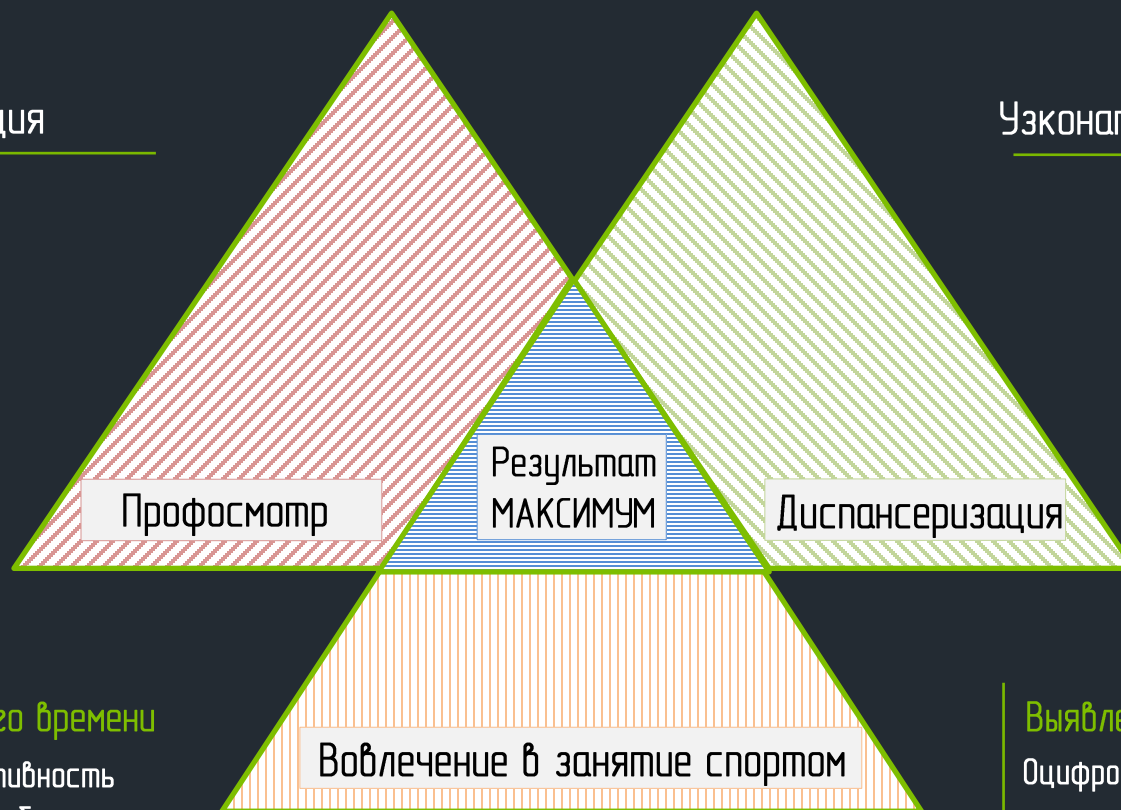
Благодаря внедрению собственной wellness program компания **Johnson&Johnson** в течение шести лет смогла сэкономить порядка **\$250 миллионов**.

SAS Institute, сократила ротацию кадров до **4%** и повысила коэффициент окупаемости инвестиций (ROI) до **6**, (средний показатель ROI от маркетинговых активностей – 1,9)

«Корпоративный день здоровья»

Мотивация

Узконаправленные специалисты



Оптимизация рабочего времени

Максимальная информативность для каждого сотрудника без потери рабочего времени.

Выявление эффективности.

Оцифровка состояния коллектива, для оптимизации затрат на не эффективные корпоративные программы.

Персонализация. Безопасность.

Мотивация на ЗОЖ в индивидуальном порядке. Безопасность от неподходящей нагрузки.

Фокусировка на цели каждого.

Решение индивидуальных потребностей сотрудников. К каждой группе свой подход.

Уникальность проекта

формула З'П,,

Персонализация

Для организация:
Подбор только необходимых мер исходя из направления и специфики бизнеса.

Отказ от шаблонов и навязанных схем.

Для сотрудника:
Персональная информация по каждому «компоненту» проекта. Установка личных целей и пути их достижения.

Отказ от коллективных рекомендаций.

Партнёрская программа

Для организация:
Возможность внедрения в проект уникальных решений. Создание персонализированного опыта для каждого сотрудника.

Отказ от работы с неквалифицированными специалистами.

Для сотрудника:
Получение консультации от узконаправленных специалистов. Получение персональных предложений от партнёров.

Отказ от не профессионального мнения и решения.

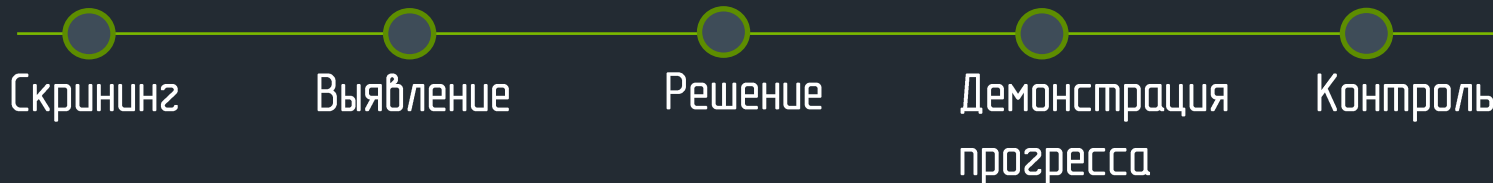
Превентивность

Для организация:
Возможность организовать ряд мер направленных на устранения потенциальных рисков. Сокращение затрат на не обоснованную социальную поддержку.

Отказ от решений без потенциала оптимизации.

Для сотрудника:
Оценка персональных потенциальных рисков. Мотивация на результат.

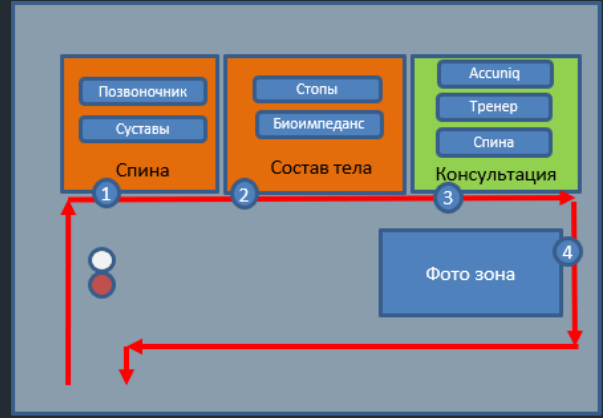
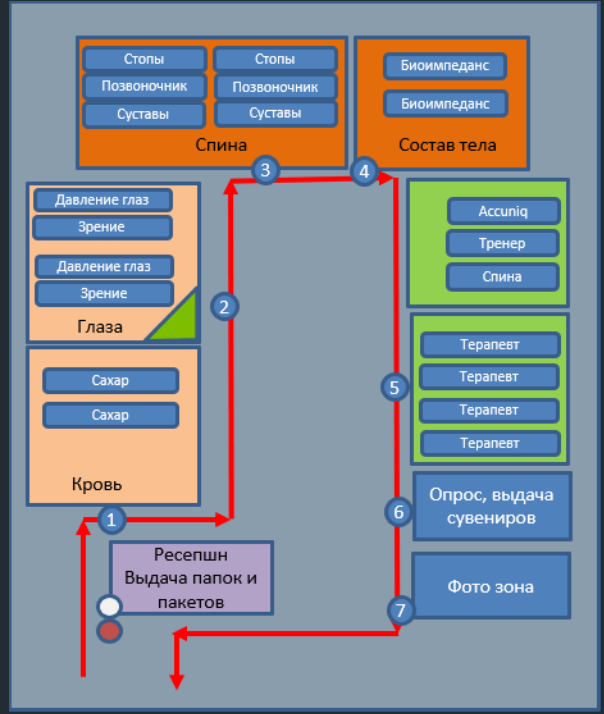
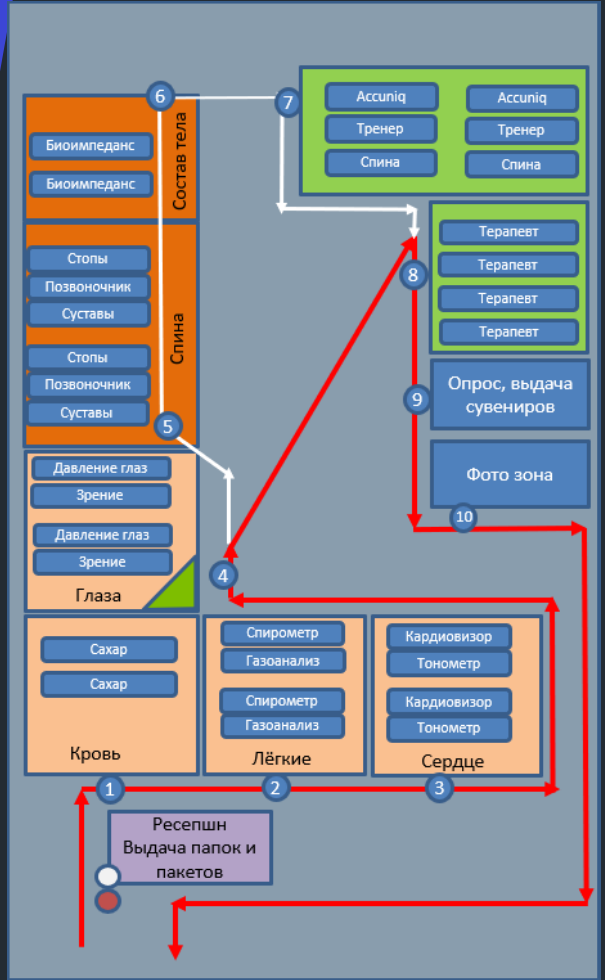
Отказ от информации направленной только на текущее состояние.



5 шагов

- | Оценка функционального состояния здоровья каждого сотрудника и всей организации в целом
- | Классификация сотрудников по функциональному состоянию и выявление групп риска
- | Персональная консультация каждого сотрудника, определение целей, мотивация на результат
- | Генерация эффективных путей решения текущей ситуации для каждой из групп
- | Наглядная демонстрация изменений состояния организации

«Корпоративный день здоровья»



От глобальных до локальных

Индивидуальный подход позволяет создать мероприятие любого масштаба, наполнения и тематики.

«Корпоративный день здоровья»

Спасибо за внимание

Руководитель корпоративного проекта

+7 (964) 700 40 02

Волков Павел

